

# ANMELDUNG

## WIR FREUEN UNS AUF IHRE ANMELDUNG

unter [www.azk-csp.de](http://www.azk-csp.de) -> Seminare.

Hier finden Sie auch unsere AGBs.

Die Teilnahme an allen Seminareinheiten ist verpflichtend!

Der Seminarbeitrag beträgt 408,00 €

### **Unterbringungs- und Verpflegungskosten:**

117,- € im EZ inkl. Vollpension/pro Tag

101,- € im DZ inkl. Vollpension/pro Person/Tag

47,- € Verpflegungspauschale/pro Tag

### **Mahlzeiten im AZK ab:**

07.30 Uhr Frühstück

10.00 Uhr Vormittagskaffee

12.15 Uhr Mittagessen

14.30 Uhr Kaffee/Kuchen

18.15 Uhr Abendessen

### JOHANNES-ALBERS-BILDUNGSFORUM gGMBH

Wir sind anerkannter Träger der politischen Jugend- und Erwachsenenbildung und verstehen uns als Forum des Dialogs. Die Bildungsarbeit steht in der Tradition christlich-sozialer Arbeitnehmerbildung auf der Grundlage des christlichen Menschenbildes.



Johannes-Albers-Bildungsforum gGmbH  
im Arbeitnehmer-Zentrum Königswinter  
Johannes-Albers-Allee 3  
53639 Königswinter  
Internet: [www.azk-csp.de](http://www.azk-csp.de)



### SEMINARLEITUNG

Sebastian Rostek, Bildungsreferent Johannes-Albers-Bildungsforum gGmbH

### SEMINARBEGLEITUNG

Markus Tillack, Referent für Arbeitsrecht, Berater für Arbeitnehmervertretungen, Institut Klärwerk e.V., Hamburg

### ANMELDUNG UNTER:

[WWW.AZK-CSP.DE](http://WWW.AZK-CSP.DE)

### INFOS UNTER:

Patricia Ingelbach

02223-73119

[bildungsforum@azk.de](mailto:bildungsforum@azk.de)

Fotos: iStock/alvarez (Titel), Roland Goseberg, rheinline (Rückseite) ...  
Rev.-Nr.: 6.18bc.1, Freigabe 17.01.2025



AdobeStock\_292120827\_whyframeshot-1.jpeg

## Personalplanung und -entwicklung als Arbeitnehmervertretung mitgestalten

30.09.-02.10.2025

Kurs-Nr. 25.6.460.0

Tagungsort:

Arbeitnehmer-Zentrum  
Königswinter

Johannes-Albers-Allee 3  
53639 Königswinter





# PROGRAMM



Sehr geehrte Damen und Herren,

der Fachkräftemangel wird zunehmend deutlich: Stellen können oft lange Zeit nicht besetzt werden, weil das entsprechende Personal nicht vorhanden ist. Die Produktivität der Unternehmen leidet, Arbeitnehmende sind einer hohen Arbeitsbelastung ausgesetzt.

In diesem Seminar wollen wir uns mit den Ursachen hierfür sowie mit den Handlungsmöglichkeiten der Arbeitnehmervertretung beschäftigen. Hinzu kommt, dass personelle Einzelmaßnahmen wie z. B. betriebsbedingte Kündigungen oder Versetzungen in der Regel nicht plötzlich entschieden werden, sondern oft längerfristig im Zusammenhang mit der Personalplanung vorbereitet werden. Auch dies ist ein Grund, weswegen sich Arbeitnehmervertretungen mit der Personalplanung beschäftigen sollten.

Lernen Sie bei uns, wie Sie dank kluger Mitgestaltung die Personalplanung und -entwicklung Ihres Betriebes oder Ihrer Dienststelle zukunftssicher gestalten!

Herzlich willkommen in Königswinter!

Markus Tillack

Sebastian Rostek

**DIENSTAG, 30. SEPTEMBER 2025**

**Bis 13 UHR**

Anreise

**13.00 – 13.15 UHR**

**Begrüßung / Einführung in die Thematik**

**Sebastian Rostek**, Bildungsreferent Johannes-Albers-Bildungsforum gGmbH / **Markus Tillack**, Referent für Arbeitsrecht, Berater für Arbeitnehmervertretungen, Institut Klärwerk e.V., Hamburg

**13.15 – 18.15 UHR**

**Bisherige Erfahrungen als Arbeitnehmervertreter mit der Personalplanung**

**Instrumente der Personalplanung**

- Ermittlung des Personalbedarfs
- Verfahren zur Stellenbeschreibung
- Ziel der Personalplanung

**Zusammenhang zwischen Unternehmens- und Personalplanung**

**Markus Tillack**

**MITTWOCH, 01. OKTOBER 2025**

**09.00 – 12.15 UHR**

**Handwerkszeug der Personalplanung**

- Personalbedarfsplanung, Personalabbauplanung, Personaleinsatzplanung, Personalentwicklungsplanung

**Ausgewählte Beispiele aus den einzelnen Teilbereichen der Personalplanung**

**Markus Tillack**

**13.30 – 18.15 UHR**

**Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretung bei Personalplanung/Personalauswahl**

- Information und Möglichkeiten zur Personalauswahl
- Beteiligungsrechte bei der Personalauswahl
- Personalentwicklung/Berufsbildung – Mitwirkungsmöglichkeiten
- Personalpolitisch relevante Beteiligungsrechte
- Personalpolitik als Gestaltungsaufgabe
- Regelungspunkte zur Personalplanung
- Beschäftigungssicherung

**Markus Tillack**

**DONNERSTAG, 02. OKTOBER 2025**

**09.00 – 12.15 UHR**

**Umsetzungsprobleme und Handlungsmöglichkeiten**

**Ziele der Personalplanung aus Sicht des Unternehmens, der Beschäftigten und der Arbeitnehmervertretung**

**Informationsbedarf und Informationsbeschaffung**

**Markus Tillack**

**12.15 – 13.00 UHR**

**Seminarauswertung & Feedbackrunde  
Sebastian Rostek / Markus Tillack**

**Anschließend Mittagessen und Abreise**

Änderungen vorbehalten!