

ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Schulungsanspruch und Freistellung:

Sie dürfen, wollen und müssen sich fortbilden. Für die Ausübung Ihres Amtes ist es wichtig, dass Ihre Kenntnisse immer auf dem aktuellen Stand sind. Das Betriebsverfassungsgesetz gibt Ihnen nach **§ 37 Abs. 6 BetrVG** die Möglichkeit einer bezahlten Freistellung: Betriebsratsmitglieder und Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung sind für die Teilnahme an Schulungsveranstaltungen ohne Minderung des Arbeitsentgelts freizustellen, wenn auf der Veranstaltung Kenntnisse vermittelt werden, die für Ihre Arbeit erforderlich sind. Für die Dauer dieser erforderlichen Schulung hat der Arbeitgeber das Arbeitsentgelt fortzuzahlen und alle weiteren Kosten zu erstatten. Hierzu zählen Reise-, Unterbringungs- und Tagungsgebühren. Für Mitarbeiter in kirchlichen Einrichtungen und die Schwerbehindertenvertretung gelten entsprechende Regelungen.

Haben Sie Fragen zu den Seminaren, zu Freistellungen und möglicher Kostenübernahme, dann wenden Sie sich gerne an uns!

Weiteres:

Nichts gefunden? Das Seminarprogramm wird laufend aktualisiert, informieren Sie sich auf unserer Homepage über neue Angebote: www.azk-csp.de und klicken Sie auf „Mitbestimmung“.

Lieber „Inhouse“? Gerne bieten wir Ihnen vor Ort Seminare zum Wunschtermin am Wunschort an, sprechen Sie uns hierfür bitte direkt an. Auch thematisch richten wir uns gerne nach Ihren Bedürfnissen und Fragen.

Rabattmöglichkeiten:

Bis zu 6 Wochen vor Seminarbeginn gibt es 10% Erlass. Falls sich mehrere Personen aus dem Betriebsrat innerhalb eines Jahres anmelden, gelten folgende Ermäßigungen auf die jeweilige Seminargebühr: ab zwei Teilnehmern: je 10%, ab drei oder mehr Teilnehmern: je 15%

Hinweise zu den Kosten:

Die angegebenen Preise verstehen sich ohne Übernachtung und Verpflegung. Hierfür entstehen folgende Kosten:

Übernachtung und Frühstück im Einzelzimmer: 72,- € pro Nacht

Übernachtung und Frühstück im Doppelzimmer pro Person: 56,- € pro Nacht



Verpflegungspauschale: 38,- € pro Tag

Verpflegungspauschale ohne Übernachtung: 28,- € pro Tag

Bitte beachten Sie:

Bei Absagen 28 Tage vor Seminarbeginn entstehen keine Kosten, bei Absagen:

- innerhalb von 27–21 Tagen vor Seminarbeginn werden 25 % der Tagungsgebühr (zzgl. Unterbringung und Verpflegung) als Ausfallgebühr fällig.
- von 20–6 Tagen vor Seminarbeginn fallen 50 % als Ausfallgebühr (zzgl. Unterbringung und Verpflegung) an.
- Für spätere Absagen bzw. Nichterscheinen am Tag des Seminars ist der volle Tagungsbeitrag (zzgl. Unterbringung und Verpflegung) zu entrichten.

Beratung und Anmeldung:

Johannes-Albers-Bildungsforum gGmbH

Arbeitnehmer-Zentrum Königswinter (AZK)

Johannes-Albers-Allee 3 • 53639 Königswinter



Ansprechpartner:

Constantin Ortseifer, Bildungsreferent

Tel.: (0 22 23) 73-209

Uta Kowalski, Tagungssekretariat

Tel.: (0 22 23) 73-117

E-Mail: brpr@azk.de • Homepage: www.azk-csp.de

TERMINE 2022

Die Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Fachkompetenz trifft Einfühlungsvermögen

- Klärung arbeitsrechtlicher Grundbegriffe und Einbindung der SBV in das Rechtsgeschehen
- Besondere Aspekte: Anbahnung und Abschluss eines Arbeitsvertrages
- Beendigungen des Arbeitsverhältnisses
- Pflichten des Arbeitgebers im Rahmen der Prävention
- Psychische Erkrankung – Gefährdungsbeurteilung
- Tätigkeitsbericht der SBV – universell anwendbar
- Aktuelle Fragen und Problemstellungen
- Exkursion zum Arbeitsgericht Bonn und Auswertung der Gerichtsfälle

Termin: 05.–09.09. • Kurs-Nr.: 6.456 • Tagungsgebühr: 663,- €

Burnout und psychische Belastungen

Wie hat die Pandemie unseren Arbeitslebensalltag verändert?

- Das Burnout-Syndrom: Abgrenzung, Ursachen und Symptome
- Präventionsmaßnahmen und Abbau sozialer Konflikte
- Was Sie gegen Langzeit- und Dauererkrankungen tun können
- Krankheitsbedingte Kündigung – was tun?
- Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte
- Aktuelle Rechtsprechung und Tipps für Ihre praktische Arbeit

Termin: 12.–16.09. • Kurs-Nr. 6.454 • Tagungsgebühr: 663,- €

Gesprächs- und Verhandlungsführung

Schlagfertig sein im Betriebsalltag

- Welcher Kommunikationstyp bin ich?
- Rolle und Persönlichkeit im Einklang
- Handhabung der persönlichen Stärken und Schwächen
- Einschätzung des Gesprächspartners
- Wirksame Gesprächs- und Fragetechniken für die Arbeit im Gremium
- Die richtige Gesprächsstrategie finden und anwenden
- Praxis-Training: Schwierige Gesprächssituationen
- Schlagfertigkeit trainieren – im richtigen Moment schlagfertig sein
- Nutzung verbaler und mentaler Tricks mit Praxis-Training

Termin: 19.–23.09. • Kurs-Nr.: 6.457 • Tagungsgebühr: 663,- €

Betriebsversammlung und Öffentlichkeitsarbeit

Begeistern und aktivieren Sie die Belegschaft

- Rechtsgrundlagen der Mitarbeiterversammlung
- Absprache mit Führungsebene und Teilnahme von externen Personen
- Die gezielte Vorbereitung und Themenfindung
- Jetzt gilt es: souverän und gelassen – die Versammlungsleitung
- Wie aktiviere ich die Belegschaft?
- Und was jetzt? Die Nachbereitung

Termin: 26.–28.09. • Kurs-Nr.: 6.458 • Tagungsgebühr: 396,- €

Wirtschaftliche Kompetenz für Arbeitnehmervertretungen

Die wichtigsten Zahlen und Fakten kennen lernen

- Wirtschaftliche Grundlagen und Begriffe
- Geschäftsbericht, Jahresabschluss und Bilanzen lesen können
- Informationsquellen (Kennzahlen und betriebliches Rechnungswesen)
- Planung im Unternehmen (strategisches und operatives Controlling)
- Mitteilungs- und Informationspflichten des Unternehmens
- Einbindung der Arbeitnehmervertretung

Termin: 17.–19.10. • Kurs-Nr. 6.459 • Tagungsgebühr: 396,- €

Betriebsvereinbarungen leichtgemacht

Stolperfallen erkennen und vermeiden

- Rechtsnatur, Inhalt und Gestaltungsmöglichkeiten
- Verhandlung und Abschluss
- Mögliche Streitpunkte
- Umsetzung, Kontrolle und Weiterentwicklung
- Aktuelle Rechtsprechung und Fälle aus der Praxis

Termin: 09.–11.11. • Kurs-Nr.: 6.307 • Tagungsgebühr: 396,- €

Datenschutz und Beschäftigtendatenschutz

Neue Aspekte mit Homeoffice und Co.

- Grundprinzipien und rechtliche Einordnung des Datenschutzes
- Was meint Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung?
- Datenschutz und Persönlichkeitsrecht
- Homeoffice und Telearbeit

• Zusammenspiel von Datenschutz und BetrVG

• Grenzen der Mitarbeiterüberwachung

• Kontroll- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

Termin: 23.–25.11. • Kurs-Nr.: 6.460 • Tagungsgebühr: 396,- €

Arbeiten 4.0: Welche Auswirkungen hat die Digitalisierung auf die Arbeit der Interessenvertretung?

- Der 4.0-Prozess
- Flexible Arbeitszeiten
- Arbeitsvorgänge
- Gesundheitsschutz
- Gefährdungsbeurteilung
- Psychische Belastungen
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

• Industrie und Arbeit 4.0 – Welche Folgen haben die Digitalisierung und digitale Transformation für mich, meinen Betrieb und unsere Gesellschaft?

• Erfolg und Scheitern im digitalen Wandel – Lernen von Fallbeispielen aus der Praxis

• Rechte des Betriebsrats und Folgeabschätzung

Termin: 28.11.–02.12. • Kurs-Nr.: 6.308 • Tagungsgebühr: 663,- €

BR II – Beteiligungsrechte bei personellen Maßnahmen

- Mitwirkung in personellen Belangen und bei Einzelmaßnahmen
- Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis
- Betriebsbedingte Kündigung/Sozialauswahl
- Betriebsänderung und betriebliche Umstrukturierungen
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz

Termin: 05.–09.12. • Kurs-Nr. 6.3090 • Tagungsgebühr: 663,- €

BETRIEBSRÄTE-SEMINARE 2022



Kompetent mitbestimmen und entscheiden

»NICHTS IST SO BESTÄNDIG WIE DER WANDEL.«

(HERAKLIT, GRIECHISCHER PHILOSOPH)

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

2022 ist Ihr Wahljahr!

In der Ausübung Ihres Ehrenamtes werden Sie mehr als Ihre Pflicht tun. Gerade seit dem Ausbruch der Pandemie im Frühjahr 2020 waren und sind Sie hierbei mehr als sonst gefordert. Die Aufgaben und Themen, die Sie beschäftigen, werden vielseitiger und digitaler. Beispielhaft zeigt dies das Betriebsrätemodernisierungsgesetz, das während der Pandemie in Kraft trat. Es soll die digitale Betriebsratsarbeit, die Gründung von Arbeitnehmervertretungen und mobiles Arbeiten erleichtern.

Hier wird exemplarisch deutlich: Die Arbeitswelt steht vor ganz neuen Herausforderungen. Um Sie für diesen Weg auch im Jahr 2022 erfolgreich zu wappnen, bietet der Fachbereich Mitbestimmung zielgenaue Seminare und Veranstaltungen an. So werden wir Sie auch weiterhin bei Ihrem wichtigen Ehrenamt unterstützen. Natürlich immer mit aktuellem Bezug zu Corona und den Auswirkungen für Arbeitnehmer und Mitbestimmer*innen. Das Johannes-Albers-Bildungsforum bietet dafür den idealen Raum und Rahmen hier in Königswinter.

Wir sind fest davon überzeugt, dass trotz Homeoffice und mobilem Arbeiten der persönliche Erfahrungsaustausch und das gemeinsame Lernen vor Ort wichtig sind und auch bleibt! Selbstverständlich mit allen erforderlichen Schutz- und Hygienemaßnahmen. Überzeugen Sie sich selbst.

Wir machen Sie fit für Mitbestimmung und geben Ihnen neue Anregungen für Ihre Arbeit. Erfahrene Referenten vermitteln Ihnen Fachwissen und Know-



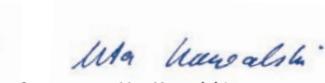
how. Sie erfahren Wissenswertes über arbeitsrechtliche Grundlagen und aktuelle Themen wie das Betriebsrätemodernisierungsgesetz oder zum mobilen Arbeiten. Sie trainieren wichtige rhetorische und kommunikative Kompetenzen, zum Beispiel Schlagfertigkeit und Verhandlungsführung. Wir setzen auf Praxisnähe: Deswegen orientieren wir unsere Schulungen inhaltlich an den Herausforderungen der Mitbestimmungsakteure in den Betrieben.

Auf den nächsten Seiten finden Sie unsere Schulungsangebote für 2022. Sollten Sie nicht fündig werden, sprechen Sie uns an. Wir erarbeiten gerne ein individuell passendes Seminarekonzept für Sie.

Ein gutes (Betriebs-) Jahr 2022 wünschen Ihnen


Constantin Ortseifer

Bildungsreferent
Tel.: (0 22 23) 73 209


Uta Kowalski

&
Tagungssekretariat
Tel.: (0 22 23) 73 117

TERMINE 2022

Die Betriebsratswahlen

Schulungsveranstaltung für Wahlvorstände und Betriebsratskandidaten
Unter Berücksichtigung der Neuerungen im Betriebsrätemodernisierungsgesetz

- Wesentliche Grundbegriffe
- Wer darf wählen, wer kann gewählt werden?
- Wählerliste und Wahlausschreiben: Fehler vermeiden!
- Der Wahltag: Die Wahl richtig durchführen
- Wie wird das Wahlergebnis festgestellt?
- Formalitäten im Nachgang zur Wahl

Termin: 08.–09.02. • Kurs-Nr.: 6.300 • Tagungsgebühr: 256,- €

Age Management – Arbeiten im Alter

Alternsgerechte Ausgestaltung der Arbeit

- Arbeitsrechtliche Besonderheiten bei älteren Menschen
- Sozialrechtliche Belange (u.a. besonderer Kündigungsschutz)
- Möglichkeiten der Altersteilzeit
- Aufhebungsvertrag
- Leistungen der gesetzlichen Rente / Pension
- Rechte, Aufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrates

Termin: 08.–10.03. • Kurs-Nr.: 6.461 • Tagungsgebühr: 396,- €

Arbeits- und Gesundheitsschutz – Basics

Die neuesten Entwicklungen und Voraussetzungen

- Rechtliche Grundlagen für Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit
- Rechte und Pflichten des Betriebsrats beim Gesundheitsschutz
- Die Gefährdungsbeurteilung und vorbeugende Maßnahmen
- Ansatzpunkte zur praktischen Umsetzung für ein funktionierendes Arbeitsschutzsystem
- Herausforderungen der Digitalisierung
- Aktuelle Rechtsprechung

Termin: 28.–30.03. • Kurs-Nr.: 6.451 • Tagungsgebühr: 396,- €

Kollegiale Beratung bei Mobbing und Sucht

So helfen Sie gefährdeten und betroffenen Kolleg*innen

- Was ist Mobbing? Welche Ursache hat Mobbing?
- Was sind die Folgen?
- Mobbingprävention als Aufgabe der Personalvertretung – Strategien zur Selbsthilfe
- Meine Rolle zur Konfliktbewältigung. Strategien zur Konfliktlösung
- Symptome des Suchtverhaltens am Arbeitsplatz
- Beteiligung des Personalrats im Umgang mit suchtkranken und suchtgefährdeten Beschäftigten
- Der rechtliche Rahmen

Termin: 04.–08.04. • Kurs-Nr.: 6.450 • Tagungsgebühr: 663,- €

BR III: Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten

Wie Sie Ihre Beteiligungsrechte durchsetzen

- Was sind eigentlich soziale Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 BetrVG)?
- Initiativrecht und Gestaltungsmöglichkeiten (Arbeitnehmerschutzgesetze)
- Einigungsstelle und Verfahrensablauf
- Fragen der betrieblichen Re-/Umstrukturierung (§§ 111, 112 BetrVG)
- Interessenausgleich und Sozialplan

Termin: 04.–08.04. • Kurs-Nr. 6.301 • Tagungsgebühr: 663,- €

2. Termin: 09.–13.05. • Kurs-Nr. 6.302 • Tagungsgebühr: 663,- €

Wieder gesund zurück am Arbeitsplatz

Betriebliches Eingliederungsmanagement in der Praxis (BEM)

Aufgaben, Rechte und Handlungsmöglichkeiten für Arbeitnehmervertreter

- BEM: Definition und Klärung wichtiger Begriffe
- Rechtliche Grundlagen und Auswirkungen auf den Kündigungsschutz
- Ermittlung zur Belastung im Betrieb
- Typische Belastungen am Arbeitsplatz
- Umgang mit psychischen Belastungen
- Konstruktive Gesprächsführung / Kommunikation mit den Betroffenen
- Beispiele und Tipps aus der Praxis, Betriebsvereinbarungen

Termin: 13.–15.06. • Kurs-Nr.: 6.452 • Tagungsgebühr: 396,- €

Protokoll- und Schriftführung

So erzielen Sie präzise und professionelle Ergebnisse

- Aufbau und Struktur des Protokolls
- (gesetzliche) Anforderungen an ein Protokoll
- Wann ein Protokoll geschrieben wird
- Erforderlichkeit der Niederschrift für einen wirksamen Beschluss
- Mögliche Rechtsfolgen bei Unterlassung der Formalitäten
- Aktuelle Rechtsprechung und Fälle aus der Praxis

Termin: 13.–15.06. • Kurs-Nr.: 6.453 • Tagungsgebühr: 396,- €

BR I – Betriebsverfassungsgesetz – Basics

- Einstieg in das Betriebsverfassungsgesetz
- Aktuelle Rechtsprechung
- Grundlagen der Betriebsratsarbeit
- Rechte und Pflichten des Betriebsrats
- Organisatorisches
- Mitbestimmung
- Beteiligung
- Mitwirkung
- Zusammenarbeit

20.–24.06. • Kurs-Nr. 6.303 • Tagungsgebühr 663,- €

2. Termin: 24.–28.10. • Kurs-Nr. 6.310 • Tagungsgebühr: 663,- €

Betriebsratsvorsitzende sind (keine) Chefs

Seminar für Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter

- Aufgaben und Kompetenzen der Vorsitzenden und Stellvertreter
- Organisation der BR-Arbeit
- Die Geschäftsordnung
- Rechte und Pflichten
- Grundlegendes zu den Themen Kommunikation und Kooperation
- Teamorientierte Kommunikation und Zusammenarbeit im Gremium
- Souveränität in der Zusammenarbeit mit der Arbeitgeberseite

Termin: 15.–17.08. • Kurs-Nr. 6.304 • Tagungsgebühr: 396,- €

Homeoffice und Telearbeit. Nach Corona: neue Möglichkeiten, neue Bedingungen.

Arbeitszeit, Haftung und Datenschutz im Home-Office

- Begriffsbestimmungen und Abgrenzungen
- Gesetzliche Vorgaben zu Arbeitsvertrag und Arbeitszeitgestaltung
- Datenschutz bei Telearbeit
- Haftungs- und versicherungsrechtliche Fragen
- Handlungsmöglichkeiten in der Mitbestimmung

Termin: 15.–17.08. • Kurs-Nr. 6.455 • Tagungsgebühr: 396,- €

BR I – Betriebsverfassungsgesetz kurz & knapp

- Betriebsratsarbeit: Ein Querschnitt durch Ihr Aufgabenfeld
- Skizzierung Ihrer Rechte und Pflichten
- Kernbegriffe im BetrVG
- Die persönliche Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
- Ihre Mitbestimmungsrechte in personellen Belangen
- Ihre Mitbestimmungsrechte in wirtschaftlichen Belangen
- Soziale Mitbestimmung

Termin: 24.–26.08. • Kurs-Nr. 6.305 • Tagungsgebühr: 396,- €

Arbeitsrecht kompakt

Von der Einstellung bis zur Kündigung

- Grundbegriffe des Arbeitsrechts
- Das Bewerbungsverfahren
- Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis
- Kündigungsgründe: personenbedingt; betriebsbedingt; verhaltensbedingt
- Kündigungen: außerordentlich vs. ordentlich – der Unterschied
- Gewährung von Urlaub, Krankmeldung
- Teilzeit, Mutterschutz und Elternzeit
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Leiharbeit, Einsicht und Mitbestimmung bei Leiharbeitnehmern
- Beteiligungsrechte bei personellen Angelegenheiten
- Aktuelle Rechtsprechung und Gesetzesänderungen

Termin: 29.08.–02.09. • Kurs-Nr. 6.306 • Tagungsgebühr: 663,- €