

ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Schulungsanspruch und Freistellung:

Sie dürfen, wollen und müssen sich fortbilden. Für die Ausübung Ihres Amtes ist es wichtig, dass Ihre Kenntnisse immer auf dem aktuellen Stand sind. Das Betriebsverfassungsgesetz gibt Ihnen nach § 37 Abs. 6 BetrVG die Möglichkeit einer bezahlten Freistellung: Betriebsratsmitglieder und Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung sind für die Teilnahme an Schulungsveranstaltungen ohne Minderung des Arbeitsentgelts freizustellen, wenn auf der Veranstaltung Kenntnisse vermittelt werden, die für Ihre Arbeit erforderlich sind. Für die Dauer dieser erforderlichen Schulung hat der Arbeitgeber das Arbeitsentgelt fortzuzahlen und alle weiteren Kosten zu erstatten. Hierzu zählen Reise-, Unterbringungs- und Tagungsgebühren. Für Mitarbeiter in kirchlichen Einrichtungen und die Schwerbehindertenvertretung gelten entsprechende Regelungen.

Haben Sie Fragen zu den Seminaren, zu Freistellungen und möglicher Kostenübernahme, dann wenden Sie sich gerne an uns!

Weiteres:

Nichts gefunden? Das Seminarprogramm wird laufend aktualisiert, informieren Sie sich auf unserer Homepage über neue Angebote: www.azk-csp.de und klicken Sie auf „Mitbestimmung“.

Lieber „Inhouse“? Gerne bieten wir Ihnen vor Ort Seminare zum Wunschtermin am Wunschort an, sprechen Sie uns hierfür bitte direkt an. Auch thematisch richten wir uns gerne nach Ihren Bedürfnissen und Fragen.

Rabattmöglichkeiten:

Bis zu 6 Wochen vor Seminarbeginn gibt es 10% Erlass. Falls sich mehrere Personen aus dem Betriebsrat innerhalb eines Jahres anmelden, gelten folgende Ermäßigungen auf die jeweilige Seminargebühr: ab zwei Teilnehmern: je 10%, ab drei oder mehr Teilnehmern: je 15%

Hinweise zu den Kosten:

Die angegebenen Preise verstehen sich ohne Übernachtung und Verpflegung. Hierfür entstehen folgende Kosten:

Übernachtung und Frühstück im Einzelzimmer: 72,- € pro Nacht

Übernachtung und Frühstück im Doppelzimmer pro Person: 56,- € pro Nacht



Verpflegungspauschale: 38,- € pro Tag

Verpflegungspauschale ohne Übernachtung: 28,- € pro Tag

Bitte beachten Sie:

Bei Absagen 28 Tage vor Seminarbeginn entstehen keine Kosten, bei Absagen:

- innerhalb von 27–21 Tagen vor Seminarbeginn werden 25% der Tagungsgebühr (zzgl. Unterbringung und Verpflegung) als Ausfallgebühr fällig.

- von 20–6 Tagen vor Seminarbeginn fallen 50% als Ausfallgebühr (zzgl. Unterbringung und Verpflegung) an.

- Für spätere Absagen bzw. Nichterscheinen am Tag des Seminars ist der volle Tagungsbeitrag (zzgl. Unterbringung und Verpflegung) zu entrichten.

Beratung und Anmeldung:

Johannes-Albers-Bildungsforum gGmbH

Arbeiter-Zentrum Königswinter (AZK)

Johannes-Albers-Allee 3 • 53639 Königswinter



Ansprechpartner:

Bianca Hafke, Bildungsreferentin

Tel.: (0 22 23) 73-209

Uta Kowalski, Tagungssekretariat

Tel.: (0 22 23) 73-117

E-Mail: brpr@azk.de • Homepage: www.azk-csp.de

TERMINE 2021

Resilienz: Gesunde Arbeit – gesundes Unternehmen

Seminar mit dem Theaterpädagogen und Business Coach Peter Ruffer

- Was bedeutet Resilienz?
- Wie wird mein Betrieb resilient?
- Das resiliente Team. Was macht hier den Unterschied?
- Die persönliche Resilienz des einzelnen Mitarbeiters
- Wertschätzung und Arbeitszufriedenheit stärken
- Ihre Rechte und Handlungsmöglichkeiten nutzen

Termin: 15.–17.09. • Kurs-Nr. 6.458 • Tagungsgebühr: 392,- €

Wieder gesund zurück am Arbeitsplatz

Betriebliches Eingliederungsmanagement in der Praxis (BEM)

Aufgaben, Rechte und Handlungsmöglichkeiten für Arbeitnehmervertreter

- BEM: Definition und Klärung wichtiger Begriffe
- Rechtliche Grundlagen und Auswirkungen auf den Kündigungsschutz
- Ermittlung zur Belastung im Betrieb
- Typische Belastungen am Arbeitsplatz
- Umgang mit psychischen Belastungen
- Konstruktive Gesprächsführung / Kommunikation mit den Betroffenen
- Beispiele und Tipps aus der Praxis, Betriebsvereinbarungen

Termin: 04.–08.10. • Kurs-Nr.: 6.459 • Tagungsgebühr: 656,- €

Die Betriebsratswahlen

Schulungsveranstaltung für Wahlvorstände und Betriebsratskandidaten

- Wesentliche Grundbegriffe
- Wer darf wählen, wer kann gewählt werden?
- Wählerliste und Wahlausschreiben: Fehler vermeiden!
- Der Wahltag: Die Wahl richtig durchführen
- Wie wird das Wahlergebnis festgestellt?
- Formalitäten im Nachgang zur Wahl

Termin: 11.11.–12.11. • Kurs-Nr.: 6.303 • Tagungsgebühr: 256,- €

Zweiter Termin: 08.–09.02.22 • Kurs-Nr.: 6.300 • Tagungsgebühr: 256,- €



Datenschutz und Beschäftigtendatenschutz

Neue Aspekte mit Homeoffice und Co.

- Grundprinzipien und rechtliche Einordnung des Datenschutzes
- Was meint Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung?
- Datenschutz und Persönlichkeitsrecht
- Homeoffice und Telearbeit
- Zusammenspiel von Datenschutz und BetrVG
- Grenzen der Mitarbeiterüberwachung
- Kontroll- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

Termin: 22.–24.11. • Kurs-Nr.: 6.461 • Tagungsgebühr: 392,- €

Die Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Fachkompetenz trifft Einfühlungsvermögen

- Klärung arbeitsrechtlicher Grundbegriffe und Einbindung der SBV in das Rechtsgeschehen
- Besondere Aspekte: Anbahnung und Abschluss eines Arbeitsvertrages
- Beendigungen des Arbeitsverhältnisses
- Pflichten des Arbeitgebers im Rahmen der Prävention
- Psychische Erkrankung – Gefährdungsbeurteilung
- Tätigkeitsbericht der SBV – universell anwendbar
- Aktuelle Fragen und Problemstellungen
- Exkursion zum Arbeitsgericht Bonn und Auswertung der Gerichtsfälle

Termin: 22.–26.11. • Kurs-Nr.: 6.460 • Tagungsgebühr: 656,- €

Burnout und psychische Belastungen

Wie Sie gefährdeten und betroffenen Kollegen helfen

Seminar mit dem Theaterpädagogen und Businesscoach Peter Ruffer

- Das Burnout-Syndrom: Abgrenzung, Ursachen und Symptome
- Präventionsmaßnahmen und Abbau sozialer Konflikte
- Was Sie gegen Langzeit- und Dauererkrankungen tun können
- Krankheitsbedingte Kündigung – was tun?
- Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte

Termin: 30.11.–03.12 • Kurs-Nr. 6.463 • Tagungsgebühr: 524,- €

Kollegiale Beratung bei Mobbing und Sucht

So helfen Sie gefährdeten und betroffenen Kolleg*innen

- Was ist Mobbing? Welche Ursache hat Mobbing?
- Was sind die Folgen?
- Mobbingprävention als Aufgabe der Personalvertretung – Strategien zur Selbsthilfe
- Meine Rolle zur Konfliktbewältigung. Strategien zur Konfliktlösung
- Symptome des Suchtverhaltens am Arbeitsplatz
- Beteiligung des Personalrats im Umgang mit suchtkranken und suchtgefährdeten Beschäftigten
- Der rechtliche Rahmen

Termin: 06.–10.12. • Kurs-Nr.: 6.462 • Tagungsgebühr: 656,- €

BETRIEBSRÄTE-SEMINARE 2021



Kompetent mitbestimmen und entscheiden

»DIE WELT LEBT VON MENSCHEN, DIE MEHR TUN ALS IHRE PFLICHT.«

(EWALD BALSER, DEUTSCHER SCHAUSPIELER)

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in der Ausübung Ihres Ehrenamtes tun Sie seit jeher mehr als Ihre Pflicht. Gerade in dem herausragenden „Pandemie-Jahr 2020“ waren und sind Sie mehr als sonst gefordert. Wer hätte Anfang des Jahres gedacht, welche Sorgen und Themen uns in den nächsten Monaten beschäftigen werden? Hätte man gesagt, dass ein Mundschutz unser ständiger Begleiter wird, wer hätte das ernsthaft geglaubt? Und wer hätte gedacht, dass Homeoffice und Telearbeit so schnell zur Selbstverständlichkeit werden? Und dass wir branchenübergreifend von Kurzarbeit betroffen sind? Wir jedenfalls nicht.

Die Arbeitswelt steht vor ganz neuen Herausforderungen. Um Sie für diesen Weg im Jahr 2021 erfolgreich zu wappnen, bietet der Fachbereich Mitbestimmung zielgenaue Seminare und Veranstaltungen an. Wir möchten Sie (weiter) bei Ihrem wichtigen Ehrenamt unterstützen. Immer auch mit aktuellem Bezug zu Corona und den Auswirkungen für Arbeitnehmer und Mitbestimmer.

Das AZK bietet dafür den idealen Raum und Rahmen hier in Königswinter. Wir sind fest davon überzeugt, dass trotz Homeoffice und mobilem Arbeiten der persönliche Erfahrungsaustausch und das gemeinsame Lernen vor Ort wichtig sind und auch bleiben! Selbstverständlich mit allen erforderlichen Schutz- und Hygienemaßnahmen. Überzeugen Sie sich selbst.



ENTSPANNT UND UNKOMPLIZIERT TAGEN

Wir machen Sie fit für Mitbestimmung und geben Ihnen neue Anregungen für Ihre Arbeit. Erfahrene Referenten vermitteln Ihnen Fachwissen und Know-how. Sie erfahren Wissenswertes über die arbeitsrechtlichen Grundlagen und aktuelle Themen wie „Arbeitsrecht nach der Pandemie“. Sie trainieren wichtige soziale Kompetenzen, zum Beispiel Schlagfertigkeit und Verhandlungsführung. Wir setzen auf Praxisnähe: Wir orientieren unsere Schulungen inhaltlich an den Herausforderungen der Mitbestimmungsakteure in Betrieben.

Auf den nächsten Seiten finden Sie unsere Schulungsangebote für 2021. Sollten Sie nicht fündig werden, sprechen Sie uns an. Wir erarbeiten gerne ein individuell passendes Seminarekonzept für Sie.

Ein gutes (Betriebs-) Jahr 2021 wünschen Ihnen

Bianca Hafke
Bildungsreferentin
Tel.: (0 22 23) 73 209

Uta Kowalski
Tagungssekretariat
Tel.: (0 22 23) 73 117

Team Mitbestimmung & Arbeitnehmerkolleg
Johannes-Albers-Bildungsforum gGmbH

TERMINE 2021

Protokoll- und Schriftführung

So erzielen Sie präzise und professionelle Ergebnisse

- Aufbau und Struktur des Protokolls
- (gesetzliche) Anforderungen an ein Protokoll
- Wann ein Protokoll geschrieben wird
- Erforderlichkeit der Niederschrift für einen wirksamen Beschluss
- Mögliche Rechtsfolgen bei Unterlassung der Formalitäten
- Aktuelle Rechtsprechung und Fälle aus der Praxis

Termin: 09.–11.02. • Kurs-Nr.: 6.450 • Tagungsgebühr: 392,- €

Wirtschaftliche Kompetenz für Arbeitnehmervertretungen

Die wichtigsten Zahlen und Fakten kennen lernen

- Wirtschaftliche Grundlagen und Begriffe
- Geschäftsbericht, Jahresabschluss und Bilanzen lesen können
- Informationsquellen (Kennzahlen und betriebliches Rechnungswesen)
- Planung im Unternehmen (strategisches und operatives Controlling)
- Mitteilungs- und Informationspflichten des Unternehmens
- Einbindung der Arbeitnehmervertretung

Termin: 22.–24.02. • Kurs-Nr. 6.451 • Tagungsgebühr: 392,- €

Homeoffice und Telearbeit. Arbeitszeit, Haftung und Datenschutz

Was sich seit Corona in der Mitbestimmung getan hat

- Begriffsbestimmungen und Abgrenzungen
- Gesetzliche Vorgaben zu Arbeitsvertrag und Arbeitszeitgestaltung
- Datenschutz bei Telearbeit
- Haftungs- und versicherungsrechtliche Fragen
- Handlungsmöglichkeiten in der Mitbestimmung

Termin: 01.–03.03. • Kurs-Nr. 6.452 • Tagungsgebühr: 392,- €

Age Management – Arbeiten im Alter

Planungsphase vor dem Renteneintritt – Konzepte für die Zukunft

- Arbeitsrechtliche Besonderheiten bei älteren Menschen
- Sozialrechtliche Belange (u.a. besonderer Kündigungsschutz)
- Möglichkeiten der Altersteilzeit
- Aufhebungsvertrag
- Leistungen der gesetzlichen Rente
- Rechte, Aufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrates

Termin: 09.–11.03. • Kurs-Nr.: 6.453 • Tagungsgebühr: 392,- €

Arbeitsrecht kompakt

Von der Einstellung bis zur Kündigung

- Grundbegriffe des Arbeitsrechts
- Das Bewerbungsverfahren
- Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis
- Kündigungsgründe: personen-, betriebs- oder verhaltensbedingt
- Kündigungen: außerordentlich vs. ordentlich – der Unterschied
- Gewährung von Urlaub, Krankmeldung
- Teilzeit, Mutterschutz und Elternzeit
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Termin: 03.–06.05. • Kurs-Nr. 6.300 • Tagungsgebühr: 524,- €

BR III: Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten

Recht haben und Recht behalten

Wie Sie Ihre Beteiligungsrechte durchsetzen

- Was sind eigentlich soziale Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 BetrVG)?
- Initiativrecht und Gestaltungsmöglichkeiten (Arbeitnehmerschutzgesetze)
- Einigungsstelle und Verfahrensablauf
- Fragen der betrieblichen Re-/Umstrukturierung (§§ 111, 112 BetrVG)
- Interessenausgleich und Sozialplan

Termin: 17.–21.05. • Kurs-Nr. 6.301 • Tagungsgebühr: 656,- €



Gesprächs- und Verhandlungsführung

Schlagfertig sein im Betriebsalltag

- Welcher Kommunikationstyp bin ich?
- Handhabung der persönlichen Stärken und Schwächen
- Einschätzung des Gesprächspartners
- Wirksame Gesprächs- und Fragetechniken für die Arbeit im Gremium
- Die richtige Gesprächsstrategie finden und anwenden
- Praxis-Training: Schwierige Gesprächssituationen
- Schlagfertigkeit trainieren – im richtigen Moment schlagfertig sein
- Nutzung verbaler und mentaler Tricks mit Praxis-Training

Termin: 17.–21.05. • Kurs-Nr.: 6.454 • Tagungsgebühr: 656,- €

Arbeits- und Gesundheitsschutz – Basics

Die neuesten Entwicklungen und Voraussetzungen

- Rechtliche Grundlagen für Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit
- Rechte und Pflichten des Betriebsrats beim Gesundheitsschutz
- Die Gefährdungsbeurteilung und vorbeugende Maßnahmen
- Ansatzpunkte zur praktischen Umsetzung für ein funktionierendes Arbeitsschutzsystem
- Herausforderungen der Digitalisierung
- Aktuelle Rechtsprechung

Termin: 31.05.–02.06. • Kurs-Nr.: 6.455 • Tagungsgebühr: 392,- €

Betriebsvereinbarungen leichtgemacht

Stolperfallen erkennen und vermeiden

- Rechtsnatur, Inhalt und Gestaltungsmöglichkeiten
- Verhandlung und Abschluss
- Mögliche Streitpunkte
- Umsetzung, Kontrolle und Weiterentwicklung
- Aktuelle Rechtsprechung und Fälle aus der Praxis

Termin: 30.06.–02.07. • Kurs-Nr.: 6.302 • Tagungsgebühr: 392,- €

Personalversammlung und Öffentlichkeitsarbeit

Begeistern und aktivieren Sie die Belegschaft

- Rechtsgrundlagen der Mitarbeiterversammlung
- Absprache mit Führungsebene und Teilnahme von externen Personen
- Die gezielte Vorbereitung und Themenfindung
- Jetzt gilt es: souverän und gelassen – die Versammlungsleitung
- Wie aktiviere ich die Belegschaft?
- Und was jetzt? Die Nachbereitung

Termin: 06.–09.07. • Kurs-Nr.: 6.456 • Tagungsgebühr: 524,- €

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV): Azubis bestimmen mit!

Eure Rechte, Eure Pflichten

- Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern und Auszubildenden
- Zusammenarbeit mit dem Gremium
- JAV – Schutz- und Mitbestimmungsrechte besser verstehen und anwenden (Übungen mit Praxisfällen)
- Beurteilung, Beendigung und Übernahme in der Ausbildung
- Tipps für den Betriebsalltag
- Exkursion zum Arbeitsgericht Bonn und Auswertung der Gerichtsfälle

Termin: 23.–27.08. • Kurs-Nr. 6.457 • Tagungsgebühr: 656,- €