

## ALLGEMEINE INFORMATIONEN

### Schulungsanspruch und Freistellung:

Sie dürfen, wollen und müssen sich fortbilden. Für die Ausübung Ihres Amtes ist es wichtig, dass Ihre Kenntnisse immer auf dem aktuellen Stand sind. Das Betriebsverfassungsgesetz gibt Ihnen nach § 37 Abs. 6 BetrVG die Möglichkeit einer bezahlten Freistellung: Betriebsratsmitglieder und Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung sind für die Teilnahme an Schulungsveranstaltungen ohne Minderung des Arbeitsentgelts freizustellen, wenn auf der Veranstaltung Kenntnisse vermittelt werden, die für Ihre Arbeit erforderlich sind. Für die Dauer dieser erforderlichen Schulung hat der Arbeitgeber das Arbeitsentgelt fortzuzahlen und alle weiteren Kosten zu erstatten. Hierzu zählen Reise-, Unterbringungs- und Tagungsgebühren. Für Mitarbeiter in kirchlichen Einrichtungen und die Schwerbehindertenvertretung gelten entsprechende Regelungen.

Haben Sie Fragen zu den Seminaren, zu Freistellungen und möglicher Kostenübernahme, dann wenden Sie sich gerne an uns!

### Weiteres:

Nichts gefunden? Das Seminarprogramm wird laufend aktualisiert, informieren Sie sich auf unserer Homepage über neue Angebote: [www.azk-csp.de](http://www.azk-csp.de) und klicken Sie auf „Mitbestimmung“.

Lieber „Inhouse“? Gerne bieten wir Ihnen vor Ort Seminare zum Wunschtermin am Wunschort an, sprechen Sie uns hierfür bitte direkt an. Auch thematisch richten wir uns gerne nach Ihren Bedürfnissen und Fragen.

### Rabattmöglichkeiten:

Bis zu 6 Wochen vor Seminarbeginn gibt es 10% Erlass. Falls sich mehrere Personen aus dem Betriebsrat innerhalb eines Jahres anmelden, gelten folgende Ermäßigungen auf die jeweilige Seminargebühr: ab zwei Teilnehmern: je 10%, ab drei oder mehr Teilnehmern: je 15%

### Hinweise zu den Kosten:

Die angegebenen Preise verstehen sich ohne Übernachtung und Verpflegung. Hierfür entstehen folgende Kosten:

Übernachtung und Frühstück im Einzelzimmer: 71,- € pro Nacht

Übernachtung und Frühstück im Doppelzimmer pro Person: 55,- € pro Nacht



Verpflegungspauschale: 36,- € pro Tag

Verpflegungspauschale ohne Übernachtung: 26,- € pro Tag

### Bitte beachten Sie:

Bei Absagen 28 Tage vor Seminarbeginn entstehen keine Kosten, bei Absagen:

- innerhalb von 27–21 Tagen vor Seminarbeginn werden 25% der Tagungsgebühr (zzgl. Unterbringung und Verpflegung) als Ausfallgebühr fällig.
- von 20–6 Tagen vor Seminarbeginn fallen 50% als Ausfallgebühr (zzgl. Unterbringung und Verpflegung) an.
- Für spätere Absagen bzw. Nichterscheinen am Tag des Seminars ist der volle Tagungsbeitrag (zzgl. Unterbringung und Verpflegung) zu entrichten.

### Beratung und Anmeldung:

Johannes-Albers-Bildungsforum gGmbH

Arbeitnehmer-Zentrum Königswinter (AZK)

Johannes-Albers-Allee 3 • 53639 Königswinter



### Ansprechpartner:

Bianca Hafke, Bildungsreferentin

Tel.: (0 22 23) 73-209

Uta Kowalski, Tagungssekretariat

Tel.: (0 22 23) 73-117

E-Mail: [brpr@azk.de](mailto:brpr@azk.de) • Homepage: [www.azk-csp.de](http://www.azk-csp.de)

## TERMINE 2020

### Arbeitsrecht: Tarifrecht kompakt

Seminar in Kooperation mit der Christlichen Gewerkschaft Postservice und Telekommunikation (CGPT)

- Grundbegriffe und Rechtsgrundlagen des Arbeitsrechts
- Kündigungen und Ihre Beteiligungsrechte
- Betriebsänderung und -übergang
- Das Wesen der Koalitionsfreiheit und Verbände
- Grundzüge des Tarifvertragsrechts

**Termin: 23.–27.03.** • Kurs-Nr. 7.309 • Tagungsgebühr: 649,- €

Tagungsort: *Poppenhausen/Taunus*

—

### Wie kommuniziere ich richtig mit dem Arbeitgeber?

Formale Hilfestellungen und praktische Tipps

- Information, Unterrichtung und Anhörung beim Arbeitgeber einfordern
- Mit schriftlichen Stellungnahmen Nachdruck verleihen
- Kompromissvorschläge bei Streitigkeiten
- Professionelle Formulierung einer Zustimmungsverweigerung
- Einleitung eines Einigungsstellenverfahrens – Formulierungshilfen
- Beispielfälle aus der Praxis

**Termin: 25.–27.03.** • Kurs-Nr. 6.454 • Tagungsgebühr: 388,- €

—

### Teilzeit & Co.

Wie Sie Familie und Job unter einen Hut bekommen

**Termin: 27.–29.04.** • Kurs-Nr. 6.311 • Tagungsgebühr: 388,- €

—

### Arbeitsrecht: Up to date im Arbeitsrecht

Aktuelle Rechtsprechung und Gesetzesänderungen

*Kompetenz in der Mitbestimmung*

**Termin: 27.–30.04.** • Kurs-Nr. 7.310 • Tagungsgebühr: 519,- €

Tagungsort: *Erfurt*

—

### BR II – Beteiligungsrechte bei personellen Maßnahmen

**Termin: 25.–29.05.** • Kurs-Nr. 7.312 • Tagungsgebühr: 649,- €

### Ihre Mitbestimmungsrechte bei Lohn und Gehalt

**Termin: 27.–29.05.** • Kurs-Nr. 6.313 • Tagungsgebühr: 388,- €

—

### Aktuelle Fragen der Betriebsratsarbeit

**Termin: 08.–10.06.** • Kurs-Nr. 6.314 • Tagungsgebühr: 388,- €

—

### Von Personalbeurteilung und Zielvereinbarung

Handlungsmöglichkeiten und Rolle der Interessensvertretung

**Termin: 08.–10.06.** • Kurs-Nr. 6.455 • Tagungsgebühr: 388,- €

—

### Betriebspartnerschaft X.0

Den digitalen Wandel gemeinsam gestalten

**Termin: 15.–18.06.** • Kurs-Nr. 6.510 • Tagungsgebühr: 190,- €

—

### Frauen agieren anders

Die souveräne Betriebsrätin

**Termin: 17.–19.06.** • Kurs-Nr. 6.315 • Tagungsgebühr: 388,- €

—

### Mehrarbeit im Griff

Betriebsrat und Überstunden

*Ursachen erkennen, Lösungen finden*

**Termin: 24.–26.06.** • Kurs-Nr. 6.317 • Tagungsgebühr: 388,- €

—

### Die Schwerbehindertenvertretung

Vertiefungsseminar

**Termin: 29.06.–02.07.** • Kurs-Nr.: 6.459 • Tagungsgebühr: 519,- €

—

### Protokoll- und Schriftführung

So schreiben Sie präzise und professionelle Niederschriften

**Termin: 19.– 21.08.** • Kurs-Nr.: 6.456 • Tagungsgebühr: 388,- €

### Gesprächs- und Verhandlungsführung

Schlagfertig sein im Betriebsalltag

**Termin: 31.08.–03.09.** • Kurs-Nr.: 6.457 • Tagungsgebühr: 519,- €

—

### Konstruktive Partnerschaft zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber

Rechte wahrnehmen und Streit verhindern

**Termin: 09.–11.09.** • Kurs-Nr. 6.318 • Tagungsgebühr: 388,- €

—

### Datenschutz und Beschäftigtendatenschutz

Neue Aspekte im Datenschutz

**Termin: 02.–04.11.** • Kurs-Nr.: 6.458 • Tagungsgebühr: 388,- €

—

### Wieder gesund zurück am Arbeitsplatz

Betriebliches Eingliederungsmanagement in der Praxis (BEM)

*Aufgaben, Rechte und Handlungsmöglichkeiten für Arbeitnehmervertreter*

**Termin: 09.–13.11.** • Kurs-Nr.: 6.460 • Tagungsgebühr: 649,- €

—

### Personalplanung und -entwicklung

Ihre Handlungsmöglichkeiten als Betriebsrat

**Termin: 18.–20.11.** • Kurs-Nr. 6.319 • Tagungsgebühr: 388,- €

—

### Gutes Tun gut verpackt

Interner und externer Auftritt des Betriebsratsgremiums

**Termin: 30.11.– 03.12.** • Kurs-Nr. 6.461 • Tagungsgebühr: 519,- €

—

### Age Management – Arbeiten im Alter

Planungsphase vor dem Renteneintritt – Konzepte für die Zukunft

**Termin: 14.–16.12** • Kurs-Nr.: 6.462 • Tagungsgebühr: 388,- €

—

### Betriebsrat und Arbeitnehmer in der Zusammenarbeit

Geheimhaltungspflicht, Haftungsfragen und Beschwerderecht

**Termin: 14.–18.12.** • Kurs-Nr. 6.320 • Tagungsgebühr: 649,- €

## BETRIEBSRÄTE-SEMINARE 2020



## Fit für Mitbestimmung

# »WER IMMER TUT, WAS ER SCHON KANN, BLEIBT IMMER DAS, WAS ER SCHON IST.«

(HENRY FORD, US-AMERIKANISCHER INDUSTRIELLER)

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in der Ausübung Ihres Ehrenamtes erfahren Sie vieles Neues, sowohl im rechtlichen als auch im zwischenmenschlichen Bereich. Veränderung ist dabei Ihr stetiger Begleiter. Sie setzen sich für Ihre Kollegen ein und bringen sie auf Augenhöhe mit den Vorgesetzten. Dies ist eine besondere und wichtige Aufgabe. Dabei müssen auch schwierige Verhandlungen geführt und Entscheidungen getroffen werden müssen.

Um Sie für diesen Weg auch im Jahr 2020 erfolgreich zu machen, bieten wir Ihnen zielgenaue Seminare an. Wir machen Sie fit für Mitbestimmung und geben Ihnen neue Anregungen für Ihre Arbeit!

Erfahrene Referenten vermitteln Ihnen Fachwissen und Know-how. Sie erfahren Wissenswertes über die arbeitsrechtlichen Grundlagen und aktuelle Themen wie konstruktive Partnerschaft X.0 oder Demographie-Management. Sie trainieren wichtige Kompetenzen, zum Beispiel Schlagfertigkeit und Verhandlungsführung. Wir setzen dabei auf Praxisnähe und helfen Ihnen, Rechtssicherheit und -klarheit zu erlangen.

## ENTSPANNT UND UNKOMPLIZIERT TAGEN

Schließlich legen wir besonderen Wert auf die Möglichkeit zum kollegialen Austausch untereinander. So können Sie Ihren Kollegen im Betrieb mit Rat, Tat und der notwendigen Verve (weiter) zur Seite stehen.

Auf den nächsten Seiten finden Sie unsere Schulungsangebote für 2020.



Sollten Sie nicht fündig werden, sprechen Sie uns an. Wir erarbeiten gerne ein individuell passendes Seminarekonzept für Sie.

Ein gutes (Betriebs-) Jahr 2020 wünscht Ihnen das Team Mitbestimmung & Arbeitnehmerkolleg

  
Bianca Hafke &

  
Uta Kowalski

Johannes-Albers-Bildungsforum gGmbH

## TERMINE 2020

### Betriebsvereinbarungen leicht gemacht

Stolperfallen erkennen und vermeiden

- Rechtsgrundlagen für Betriebsvereinbarungen
- Verhandeln einer Betriebsvereinbarung
- Aufbau, Form, Inhalt und Gestaltung (u.a. § 77 Abs. 3 BetrVG)
- Beendigungsmöglichkeiten und Rechtsfolgen
- Die praktische Umsetzung mit dem Fokus Mitarbeiter
- Praxisübungen

**Termin: 20.–23.01.** • Kurs-Nr. 6.300 • Tagungsgebühr: 510,- €

### Die Jugendauszubildendenvertretung (JAV): Junge Menschen entscheiden mit

Eure Rechte, Eure Pflichten

- Rechte von Arbeitnehmern und Auszubildenden
- Zusammenarbeit mit dem Gremium
- Besuch beim Arbeitsgericht Bonn
- JAV – Schutz- und Mitbestimmungsrechte besser verstehen und anwenden (Übungen mit Praxisfällen)
- Beurteilung und Beendigung in der Ausbildung
- Tipps für den Arbeitsalltag

**Termin: 27.–31.01.** • Kurs-Nr. 6.450 • Tagungsgebühr: 649,- €

### Arbeitsrecht: Kündigung und Abmahnung

Entlassungen verhindern!

- Beteiligung des Betriebsrats bei Abmahnung
- Rechte des Arbeitnehmers gegen eine Abmahnung
- Kündigungsgründe: personen-, betriebs- oder verhaltensbedingt, außerordentlich vs. ordentlich
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Der Aufhebungsvertrag: Wesen und Gestaltung

**Termin: 03.–05.02.** • Kurs-Nr. 6.301 • Tagungsgebühr: 388,- €

### Arbeitsrecht: Arbeitslosen- und Krankengeld, Rente und Unfallversicherung

So unterstützen Sie Ihre Kollegen in sozialrechtlichen Angelegenheiten

- Arbeitslosengeld bei Entlassung oder Aufhebungsvertrag
- Dauer und Höhe des Anspruchs, Sperrzeiten, Freibeträge und Härtefälle
- Sozialrechtliche Bestimmungen der Arbeitslosenversicherung (SGB III)
- Die Kranken- und Rentenversicherung – Grundlagen
- Berechnung der Rentenhöhe und Vermeidung von Rentenabschlägen
- Rentenarten: verminderte Erwerbsfähigkeit, Altersrente, Renten wegen Todes
- Die Unfallversicherung (SGB VII) – Grundlagen
- Überwachungs-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

**Termin: 05.–07.02.** • Kurs-Nr. 6.302 • Tagungsgebühr: 388,- €

### Die Führungsaufgaben des Betriebsratsvorsitzenden

Im Team souverän sein

Betriebsratsvorsitzende und ihre Stellvertreter haben eine besondere Rolle im Betriebsratsteam. Sie leiten den Betriebsrat in Sitzungen, sind Sprachrohr des Gremiums gegenüber dem Arbeitgeber und der Betriebsöffentlichkeit

- Rechte und Pflichten
- Grundlegendes zu den Themen Kommunikation und Kooperation
- Teamorientierte Kommunikation und Zusammenarbeit im Gremium
- Souveränität in der Zusammenarbeit mit der Arbeitgeberseite

**Termin: 10.–13.02.** • Kurs-Nr. 6.303 • Tagungsgebühr: 519,- €

### Die Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Fachkompetenz trifft Einfühlungsvermögen

- Arbeitsplatzert haltende Maßnahmen und berufliche Wiedereingliederung nach SGB IX
- Antragstellung auf Leistungen zur Teilhabe
- Inklusion: Was meint das?
- Besuch beim Arbeitsgericht in Bonn
- Pflichten des Arbeitgebers im Rahmen der Prävention
- Psychische Erkrankung – Gefährdungsbeurteilung
- Tätigkeitsbericht SBV universell anwendbar

**Termin: 10.–14.02.** • Kurs-Nr. 6.451 • Tagungsgebühr: 649,- €

### Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan

Ihre Rechte als Betriebsrat

- Typische Fälle: Fusion oder Spaltung, Stilllegung oder Verlegung
- Betriebsübergang, Unternehmensumwandlung
- Rechtliche Grundlagen
- Betriebsänderung, Rechte und Mitbestimmung
- Einigungsstelle, Interessens- und Nachteilsausgleich, Sozialplan
- Betriebsbedingte Kündigungen als Folge von Betriebsänderungen
- Festlegung der Betriebsänderung

**Termin: 17.–19.02.** • Kurs-Nr. 6.304 • Tagungsgebühr: 431,- €

### BR I – Betriebsverfassungsgesetz kurz & knapp

- Betriebsratsarbeit: Ein Querschnitt durch Ihr Aufgabenfeld
- Skizzierung Ihrer Rechte und Pflichten
- Kernbegriffe im BetrVG
- Die persönliche Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
- Ihre Mitbestimmungsrechte in personellen Belangen
- Ihre Mitbestimmungsrechte in wirtschaftlichen Belangen
- Soziale Mitbestimmung

**Termin: 26.–28.02.** • Kurs-Nr. 6.305 • Tagungsgebühr: 388,- €

### Demographie-Management in Betrieben

Wie Sie Jung und Alt im Team motivieren

- Demographische Veränderungen allgemein und in der Belegschaft
- Arbeitsfähigkeit halten und fördern
- Altersgerechte Arbeitsbedingungen für Jüngere und Ältere
- Nachwuchsförderung und sozialverträgliche Personalentwicklung
- Generationenübergreifende Kooperationen und gerechte Personalentwicklung
- Erfahrungsmanagement und Teambildung zwischen Jung und Alt

**Termin: 02.–04.03.** • Kurs-Nr. 6.452 • Tagungsgebühr: 388,- €

### BR III – Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten

In unserem dritten Grundlagenseminar erfahren Sie, in welchen sozialen Belangen Sie Ihre Beteiligungsrechte einsetzen können.

- Wie Sie Ihre Beteiligungsrechte durchsetzen
- Was sind eigentlich „Soziale Angelegenheiten“? (§ 87 Abs. 1 BetrVG)
- Ihre Gestaltungsmöglichkeiten nach § 87.1 BetrVG (unter Einbeziehung der Arbeitnehmerschutzgesetze)
- Fragen der betrieblichen Re-/Umstrukturierung (§§ 111, 112 BetrVG)

**Termin: 02.–06.03.** • Kurs-Nr. 6.306 • Tagungsgebühr: 649,- €

### Burnout und Langzeiterkrankungen

Wie Sie gefährdeten und betroffenen Kollegen helfen

- Das Burnout-Syndrom: Abgrenzung, Ursachen und Symptome
- Präventionsmaßnahmen und Abbau sozialer Konflikte
- Was Sie gegen Langzeit- und Dauererkrankungen tun können
- Krankheitsbedingte Kündigung - was tun?
- Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte
- Aktuelle Rechtsprechung und Tipps für Ihre praktische Arbeit

**Termin: 09.–11.03.** • Kurs-Nr. 6.453 • Tagungsgebühr: 388,- €

### Der Wirtschaftsausschuss: Wirtschaftliche Kompetenz für Arbeitnehmervertretungen

Die wichtigsten Zahlen und Fakten kennen lernen

Dieses Seminar ist auch für Betriebsräte geeignet, deren Betriebe keinen Wirtschaftsausschuss haben.

- Ziele der Arbeit im Wirtschaftsausschuss
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen im Unternehmen
- Geschäftsbericht, Jahresabschluss und Bilanzen lesen können
- Informationsquellen (Kennzahlen und betriebliches Rechnungswesen)
- Planung im Unternehmen (strategisches und operatives Controlling)
- Mitteilungs- und Informationspflichten des Unternehmens
- Die Einbindung der Arbeitnehmervertretung

**Termin: 09.–13.03.** • Kurs-Nr. 6.307 • Tagungsgebühr: 649,- €

### Resilienz: Gesunde Arbeit – gesundes Unternehmen

- Was bedeutet Resilienz?
- Wie wird ein Unternehmen resilient?
- Das resiliente Team. Was macht hier den Unterschied?
- Die persönliche Resilienz des einzelnen Mitarbeiters
- Ihre Rechte und Handlungsmöglichkeiten: die wichtigsten Arbeitsschutzvorschriften

**Termin: 11.–13.09.** • Kurs-Nr. 6.308 • Tagungsgebühr: 388,- €