

## Fit für Mitbestimmung



### BR III – BETEILIGUNGSRECHTE IN SOZIALEN ANGELEGENHEITEN

#### Gestaltung sozialer Angelegenheiten auf Augenhöhe

- Wie Sie Ihre Beteiligungsrechte durchsetzen
- Was sind eigentlich „Soziale Angelegenheiten“? (§ 87 Abs. 1 BetrVG)
- Ihre Gestaltungsmöglichkeiten nach § 87 Abs.1 BetrVG (unter Einbeziehung der Arbeitnehmerschutzgesetze)
- Fragen der betrieblichen Re-/Umstrukturierung (§§ 111, 112 BetrVG)

**Termin:** 10.–14.12. · **Kurs-Nr.** 6.315 · **Tagungsgebühr:** 636 €

### STRESSFALLE ARBEITSPLATZ! DIE ÜBERLASTUNGSANZEIGE

#### Handlungsmöglichkeiten der Arbeitnehmervertretungen

- Bedeutung und Funktion der Überlastungsanzeige
- Rechtsgrundlagen: Arbeitsschutzgesetz, Arbeitsvertragsrecht
- Inhalt und Form einer Überlastungsanzeige
- Mögliche Folgen von Pflichtverletzungen im Arbeitsverhältnis
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers beim Umgang mit Überlastungsanzeigen

**Termin:** 10.–12.12. · **Kurs-Nr.** 6.464 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### RHETORIK UND ARBEITSWELT

#### Argumentieren und überzeugen

- Basics: Sprache und Persönlichkeit, Gehirn-gerechtes Arbeiten
- Training: Nutzung Ihrer Persönlichkeit, Bezwingung von Lampenfieber und Blackouts
- Training: Schlagfertigkeit trainieren, Steigerung der Selbstsicherheit, Abbau von Redehemmungen
- Training: Gezielter Einsatz von Sprechtempo und Sprechtechniken, Atmen, Mimik, Gestik
- Training: Souveräner Umgang mit kritischen Zwischenfragern und Störern

**Termin:** 12.–14.12. · **Kurs-Nr.** 6.465 · **Tagungsgebühr:** 380 €

- Shareholder Value – der Unternehmenswert
- Der Jahresabschluss mit Geschäftsbericht
- Die Einbindung der Arbeitnehmervertretung: Ihre Informationsrechte

**Termin:** 19.–23.11. · **Kurs-Nr.** 6.460 · **Tagungsgebühr:** 636 €

### GESUNDE ARBEIT – GESUNDES UNTERNEHMEN

#### Betriebliche Resilienz

- Ihre Rechte und Handlungsmöglichkeiten als Mitarbeitervertreter; die wichtigsten Arbeitsschutzvorschriften im Überblick
- Resilienz im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Wie wird ein Unternehmen resilient? Welche Chancen und Möglichkeiten bietet das?
- Das resiliente Team
- Die persönliche Resilienz des Einzelnen, der beste Motivator?

**Termin:** 26.–29.11. · **Kurs-Nr.** 6.461 · **Tagungsgebühr:** 509 €

### DATENSCHUTZ UND MITARBEITERKONTROLLE

#### Über den „gläsernen Mitarbeiter“

- Kontroll- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Was Sie über die Techniken wissen sollten
- Der Arbeitnehmer-Datenschutz
- Handlungsmöglichkeiten in der Arbeitnehmervertretung
- Betriebsvereinbarungen zum Datenschutz
- Aktuelle Rechtsprechung: Ausblick auf Gesetzesänderungen

**Termin:** 26.–28.11. · **Kurs-Nr.** 6.462 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### AKTUELLE RECHTSPRECHUNG ZU AUSGEWÄHLTEN THEMEN

#### „Arbeitsrecht ist Richterrecht“

In diesem Seminar stellen wir aktuelle Urteile aus dem Arbeits- und Sozialrecht vor – und ihre Wirkung auf wichtige Fragen in der betrieblichen Praxis. Das Seminar wird aktuell zusammengesetzt.

**Termin:** 03.–06.12. · **Kurs-Nr.** 6.463 · **Tagungsgebühr:** 509 €

### NEU GEWÄHLT – WIEDER GEWÄHLT – AKTUELLES AUS DER BETRIEBSRATSARBEIT

#### In Kooperation mit der CGPT

- Skizzierung Ihrer Rechte und Pflichten
- Die persönliche Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
- Fresh up: Ihre Mitbestimmungsrechte in personellen und wirtschaftlichen Belangen (§§ 111 ff. BetrVG)

**Termin:** 08.–11.10. · **Kurs-Nr.** 7.311

**Tagungsort:** Poppelhausen/Taunus · **Tagungsgebühr:** 509 €

### AKTUELLE ÄNDERUNGEN IM ARBEITS- UND SOZIALRECHT

In diesem Seminar erhalten Sie einen Überblick über aktuelle Gesetzesänderungen und deren Entwicklungen/Tendenzen. Dies beeinflusst Ihre tägliche Arbeit. Es ist wichtig dass Sie immer auf dem neuesten Stand sind. Das Seminar wird aktuell zusammengesetzt.

**Termin:** 10.–12.10. · **Kurs-Nr.** 6.312 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### FEHLER IN DER BETRIEBSRATSARBEIT – STOLPERFALLEN ERKENNEN UND VERMEIDEN

#### Richtige Einschätzung der Handlungsmöglichkeiten

- Fehler in der Geschäftsführung des Betriebsrats
- Fehler bei personellen Einzelmaßnahmen, fehlerhafte Beteiligung des Betriebsrates
- Fehler beim Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Anrufung von Einigungsstelle und Arbeitsgericht
- Haftungsfragen für den Betriebsrat und die Betriebsratsmitglieder

**Termin:** 07.–09.11. · **Kurs-Nr.** 6.313 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### BILANZEN LESEN LEICHT GEMACHT

#### Wirtschaftskompetenz für Arbeitnehmervertretungen

##### Grundlagenseminar

- Informationspflicht der Geschäftsleitung und Erkennung potentieller Gefahren
- Struktur einer Bilanz: Gewinn- und Verlustrechnung
- Controlling, Budget und betriebswirtschaftliche Auswertung

### WAS TUN GEGEN MOBBING UND DISKRIMINIERUNG AM ARBEITSPLATZ?

#### Ursachen, praktische Tipps und Prävention

- Wie kann man Konflikte am Arbeitsplatz bewältigen?: Präventionsmaßnahmen, Umgang mit Belastungen, Gestaltung und Organisation der Arbeit, Gruppendynamik
- Der rechtliche Rahmen: Was tun gegen Mobber? Vom Beschwerde-recht bis hin zur mobbingbedingten Kündigung
- Arbeitnehmervertretung und Arbeitgeber: Einbeziehung der Leitung

**Termin:** 10.–14.09. · **Kurs-Nr.** 6.458 · **Tagungsgebühr:** 636 €

### GESCHÄFTSFÜHRUNG DES BETRIEBSRATS – BETRIEBSRATSARBEIT SINNVOLL ORGANISIEREN, EFFEKTIV GESTALTEN

#### Lernen und Arbeiten anhand der rechtlichen Rahmenbedingungen

- § 29 BetrVG: Einberufung von Sitzungen
- §§ 30–32 BetrVG: Betriebsratssitzungen, Teilnahme der Jugendvertretung, Schwerbehindertenvertretung und der Gewerkschaften
- §§ 33–36 BetrVG: Beschlüsse des Betriebsrats, Sitzungsniederschrift, Aussetzung von Beschlüssen, Geschäftsordnung
- § 37 BetrVG: Ehrenamtliche Tätigkeit
- §§ 38–40 BetrVG: Freistellung, Sprechstunden, Kosten und Sachaufwand

**Termin:** 17.–19.09. · **Kurs-Nr.** 6.310 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### AUFGABENMANAGEMENT – DELEGIEREN VON TÄTIGKEITEN

#### Seminar für Arbeitnehmervertretungen in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen

- Rechtliche Rahmenbedingungen und Mitbestimmungsrechte
- Welche Aufgaben dürfen auf das Pflegepersonal übertragen werden? Und welche ärztlichen Tätigkeiten nicht? Wo sind die Grenzen?
- Weisungsrecht der ärztlichen oder pflegerischen Leitung vs. Recht zur Arbeitsverweigerung
- Übertragung pflegerischer Aufgaben auf externes Personal
- Haftungsrisiken und strafrechtliche Fragestellungen

**Termin:** 08.–10.10. · **Kurs-Nr.** 6.459 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### HINWEIS ZU DEN KOSTEN: ↘

Die angegebenen Preise verstehen sich ohne Übernachtung und Verpflegung. Hierfür entstehen folgende Kosten:

Übernachtung und Frühstück im Einzelzimmer: 69 € pro Nacht

Übernachtung und Frühstück im Doppelzimmer pro Person: 53 € pro Nacht

Verpflegungspauschale: 36 € pro Tag

Verpflegungspauschale ohne Übernachtung: 26 € pro Tag

**Nichts gefunden?** Das Seminarprogramm wird laufend aktualisiert, informieren Sie sich auf unserer Homepage über neue Angebote: [www.azk.de](http://www.azk.de) und klicken Sie auf „Mitbestimmung“.

**Rabattmöglichkeiten:** Bis zu 6 Wochen vor Seminarbeginn gibt es 10% Erlass. Sprechen Sie uns gerne zu den Rabattmöglichkeiten, Frühbucherrabatt und Teilnahme an.

Falls sich mehrere Personen aus dem Betriebsrat innerhalb eines Jahres anmelden, gelten folgende Ermäßigungen auf die jeweilige Seminar-gebühr:

- ab zwei Teilnehmern: je 10%
- ab drei oder mehr Teilnehmern: je 15%

### BERATUNG UND ANMELDUNG: ↘

Johannes-Albers-Bildungsforum gGmbH

Arbeitnehmer-Zentrum Königswinter (AZK)

Johannes-Albers-Allee 3 · 53639 Königswinter

**Ansprechpartner:**

**Bianca Hafke (Bildungsreferentin) Tel. 0 22 23-73 209**

**Uta Kowalski (Tagungssekretariat) Tel. 0 22 23-73 117**

**E-Mail: [brpr@azk.de](mailto:brpr@azk.de) · Homepage: [www.azk.de](http://www.azk.de)**

### PSYCHISCHE BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ

#### Prävention und Handlungsspielräume

- Begriffe: Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Rechtliche Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Praktische Fragen bei der betrieblichen Umsetzung

**Termin:** 29.01.–01.02. · **Kurs-Nr.** 6.450 · **Tagungsgebühr:** 509 €

### JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG KOMPAKT

#### Voller Einsatz für die Ausbildung

*Mit Besuch des Arbeitsgerichts*

- Erfolgreiche Interessensvertretung der Jungen im Betrieb
- Schutz- und Mitwirkungsrechte kennen und anwenden
- Konfliktmanagement

**Termin:** 05.–09.02. · **Kurs-Nr.** 6.451 · **Tagungsgebühr:** 636 €

### VORBEREITUNG DER BETRIEBSRATSWAHLEN

#### Schulung für Kandidaten und Wahlvorstand

- Das Wahlverfahren im Überblick
- Bestellung des Wahlvorstands
- Wahlberechtigung und Wählbarkeit
- Wählerliste und Wahlausschreibung

**Termin:** 19.–20.02. · **Kurs-Nr.** 6.300 · **Tagungsgebühr:** 272 €

### DIGITALISIERUNG IN BETRIEB UND VERWALTUNG

#### Welche Mitbestimmungsrechte brauchen wir, um uns auf die sich ändernden Arbeitsbedingungen einzustellen?

- Betrieb/Verwaltung (Home-Office)
- Arbeitnehmer vs. abhängig Beschäftigte
- Neue Mitbestimmung bei: Personalplanung, Personaleinsatz, Datensicherheit und Strafvorschriften

**Termin:** 19.–20.02. · **Kurs-Nr.** 6.466 · **Tagungsgebühr:** 275 €

### SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG KOMPAKT

#### Arbeitsrecht für die Schwerbehindertenvertretung

- Klärung arbeitsrechtlicher Grundbegriffe
- Besondere Aspekte bei der Anbahnung und dem Abschluss eines Arbeitsvertrages
- Der schwerbehinderte Mensch und das Teilzeitbefristungsgesetz
- Pflichten aus dem Arbeitsvertrag: allgemeiner Kündigungsschutz nach KSchG, besondere Aspekte nach SGB IX

**Termin:** 16.–20.04. · **Kurs-Nr.** 6.452 · **Tagungsgebühr:** 636 €

### BR II – BETEILIGUNGSRECHTE BEI PERSONELLEN MASSNAHMEN

#### Ihr Mitwirken in personellen Belangen und bei Einzelmaßnahmen

- Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis
- Betriebsbedingte Kündigung/Sozialauswahl
- Betriebsänderung und betriebliche Umstrukturierungen
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz

**2 Termine:** 04.–08.06. + 27.–31.08.

**Kurs-Nr.** 6.301 + 6.308 · **Tagungsgebühr:** 636,- €

### PROTOKOLL- UND SCHRIFTFÜHRUNG

#### Niederschriften schnell und rechtssicher dokumentieren

- Aufbau und Struktur des Protokolls
- Die Mindestanforderung an ein Protokoll
- Die Erforderlichkeit der Niederschrift für einen wirksamen Beschluss
- Rechtsgrundlagen und mögliche Rechtsfolgen bei Unterlassung der Formalitäten

**Termin:** 11.–13.06. · **Kurs-Nr.** 6.453 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### MEDIATION ALS MITTEL ZUR KONFLIKTLÖSUNG

#### Konfliktlösungsstrategien entwickeln

- Gesetzliche Verpflichtung zur Friedenswahrung im Betrieb
- Anwendungsmöglichkeiten und Funktionsweisen der Mediation
- Verhalten der Konfliktpersonen je nach Interessenlage

**Termin:** 11.–15.06. · **Kurs-Nr.** 6.454 · **Tagungsgebühr:** 636 €

### ARBEITSRECHT KOMPAKT – VON DER EINSTELLUNG BIS ZUR KÜNDIGUNG

#### Unverzichtbares Basiswissen in arbeitsrechtlichen Fragen

*Mit Besuch des Arbeitsgerichts*

Unverzichtbares Basiswissen in arbeitsrechtlichen Fragen

- Grundbegriffe des Arbeitsrechts
- Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis
- Leiharbeit, Teilzeit, Mutterschutz und Elternzeit
- Teiligungsrechte und Kündigungen

**Termin:** 02.–04.07. · **Kurs-Nr.** 6.302 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### ARBEITSZEITMANAGEMENT – WIE KANN MAN BERUF UND BETRIEBSRATSARBEIT VEREINBAREN?

#### Den Spagat zwischen beiden Positionen erfolgreich meistern

- Ihre Gestaltungsmöglichkeiten: Ihr Anspruch auf Arbeitsbefreiung für das BR-Mandat nach §§ 37, 38 BetrVG und andere Ausgleichsmöglichkeiten
- Zeitmanagement bei Doppelfunktion zwischen Job und BR-Arbeit: Zeitfallen finden, Informationsflut strukturieren, effektives Arbeiten, Prioritäten setzen
- Die Balance finden: Selbstmanagement mit Stressbewältigung und Entspannungstechniken

**Termin:** 04.–06.07. · **Kurs-Nr.** 6.303 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### BR I – BETRIEBSVERFASSUNGSGESETZ - BASICS

#### Grundlagenseminar mit konkreten Beispielen aus der Praxis

- Einstieg in das Betriebsverfassungsgesetz
- Aktuelle Rechtsprechung
- Rechte und Pflichten des Betriebsrats
- Mitbestimmung, Beteiligung, Mitwirkung, Zusammenarbeit

**2 Termine:** 09.–13.07. + 19.–23.11.

**Kurs-Nr.** 6.304 + 6.314 · **Tagungsgebühr:** 636 €

### VERHANDLUNGSFÜHRUNG

#### Souverän und sicher in Verhandlungen

- Konzeption von Verhandlungsstrategien
- Hinweise zur Vorbereitung von Verhandlungsgesprächen
- Analyse der Verhandlungstechniken
- Sicherung von Verhandlungsergebnissen

**Termin:** 16.–18.07. · **Kurs-Nr.** 6.455 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### NEU GEWÄHLT – WIEDER GEWÄHLT – AKTUELLES AUS DER BETRIEBSRATSARBEIT

#### In Kooperation mit der CGPT

- Skizzierung Ihrer Rechte und Pflichten
- Die persönliche Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
- Fresh up: Ihre Mitbestimmungsrechte in personellen und wirtschaftlichen Belangen (§§ 111 ff. BetrVG)

**Termin:** 16.–19.07. · **Kurs-Nr.** 6.305 · **Tagungsgebühr:** 509 €

### GESPRÄCHSFÜHRUNG

#### Selbstsicher reden

*Als Interessensvertreter und Mittler und Verhandlungspartner*

- Kommunikation: Do's und Don'ts
- Strategien in schwierigen Situationen (unfaire Argumente, verbale Angriffe)
- Übungen zur Schlagfertigkeit und Spontanität
- Souveräne Gesprächsführung

**Termin:** 18.–20.07. · **Kurs-Nr.** 6.456 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### DER BETRIEBSRAT ALS BERATER – KERNAUFGABEN IHRER ARBEIT

#### Der betriebliche Beratungsalltag und seine rechtlichen Grundlagen

- Klassische Beratungssituationen: Sprechstunde, informelle Gespräche, akute Krisensituationen
- Die angenehme Beratungsatmosphäre: äußerliche – organisatorische und räumliche Rahmenbedingungen

- Das vertrauensvolle Gespräch im Detail: Erwartungen, Einstieg, Ablauf und Abschluss, ein Leitfaden
- Praxisübungen: sicher und überzeugend reden, rhetorische Stilmittel

**Termin:** 20.–22.08. · **Kurs-Nr.** 6.306 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### DER BETRIEBSRAT ALS ANLAUFSTELLE FÜR ANREGUNGEN UND BESCHWERDEN DER BESCHÄFTIGTEN

#### Wichtiges zur Einbindung und Vertretung der Beschäftigten

- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 Abs. 1 Ziffer 3 BetrVG): Entgegennahme von Anregungen der Beschäftigten
- Behandlung von Beschwerden – § 85 BetrVG
- Warum ist die Beteiligung der Beschäftigten an der Betriebsratsarbeit wichtig?
- Grundsatz der repräsentativen Interessensvertretung
- Stärkung der Position in der Belegschaft und gegenüber dem Arbeitgeber

**Termin:** 22.–24.08. · **Kurs-Nr.** 6.307 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### GESUNDHEITSMANAGEMENT UND GESUNDHEITSFÖRDERUNG AM ARBEITSPLATZ

#### Handlungsmöglichkeiten für die Arbeitnehmervertretung

- Klassische und typische Gesundheitsfallen im Betrieb
- Anstieg der psychischen Erkrankungen – Strategien zum frühen Erkennen
- Gesundheitliche Ressourcen im Betrieb erkennen und Strategien zur Förderung des Wohlbefindens entwickeln

**Termin:** 03.–05.09. · **Kurs-Nr.** 6.457 · **Tagungsgebühr:** 380 €

### AKTUELLE RECHTSPRECHUNG ZUM ARBEITSRECHT UND DIE KONSEQUENZEN

#### „Arbeitsrecht ist Richterrecht“

- In diesem Seminar stellen wir aktuelle Urteile aus dem Arbeitsrecht vor – und ihre Wirkung auf wichtige Fragen in der betrieblichen Praxis.

**Termin:** 10.–13.09. · **Kurs-Nr.** 6.309 · **Tagungsgebühr:** 509 €

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

**2018 ist Ihr Wahljahr!**

Egal, ob neu oder wieder gewählt: Schulungs- und Fortbildungsbedarf besteht auf jeden Fall, und wir begleiten Sie dabei sehr gerne!

Engagierte und kompetente Referenten vermitteln Ihnen Fachwissen, die rechtlichen Rahmenbedingungen und das immer nah dran an Ihrem Arbeitsalltag, praxisnah und aktuell. Dabei geht es nicht nur um die einschlägigen Paragraphen im Betriebsverfassungsgesetz. Wir wollen ganzheitlich Ihre Kompetenzen stärken, erfolgreiche und kreative Betriebsratsarbeit zu gestalten. Dabei geht es auch um weitergehende Fragen wie Gesundheitsschutz, Rhetorik, Konfliktmanagement und Mediation. Besonderen Wert legen wir auf den Erfahrungsaustausch untereinander und das Erarbeiten praxisnaher Lösungen.

Wappnen Sie sich mit dem wichtigen Know-how. Wir helfen Ihnen, Rechtssicherheit und -klarheit zu erlangen.

Hier unser Jahresprogramm für Betriebsrätinnen und Betriebsräte. Kontaktieren Sie uns gerne bei Rückfragen.



Bianca Hafke Uta Kowalski

Team Mitbestimmung & Arbeitnehmerkolleg  
Johannes-Albers-Bildungsforum gGmbH